

MEMORIA de ACTUACIONES 2025



Cátedra **MAZ**
Universidad Zaragoza





Cátedra **MAZ**
Universidad Zaragoza



Memoria realizada por la Cátedra MAZ de la Universidad de Zaragoza.
Diciembre del 2025
Prof. Dr. D^a. M^a Begoña Martínez Jarreta
D^a. M^a Isabel Íñigo Crespo



ÍNDICE

I. Creación de la Cátedra. Su inicio	5
II. Objetivo de la Cátedra	7
III. Comisión Mixta de Seguimiento	8
IV. Dirección de la Cátedra	8
V. Colaboración con el Gobierno de Aragón	9
VI. Actividades Cátedra MAZ 2025.....	10
VI.1. Divulgación y promoción de la presencia de la cátedra MAZ & UNIZAR en las redes sociales	10
VI.2. Jornadas.	
VI.2.1. I Jornadas de Salud Mental y Trabajo. Impacto de la Salud Mental en el Absentismo Laboral	11
VI.2.2. Jornadas de Entrega de los Premios Cátedra MAZ&UNIZAR.....	15
VI.2.3. I Jornada Intercátedras MAZ-FCC. Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes.....	26
VII. Ayudas Proyectos de Investigación científica	33
VIII. Formación en Medicina del Trabajo	35
VIII.1. Conferencias Educativas / Seminarios / entrevistas a expertos.....	35
VIII.2. Promoción de la Docencia "Reglada de la Medicina del Trabajo	42
VIII.3. Colaboración en la Formación Continuada de Profesionales Sanitarios y Actividades Científicas ..	44
IX. Sexta Edición de los Premios Cátedra MAZ & UNIZAR.....	45
X. Otras Colaboraciones	48
X.1. Participación en el 9º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales	48



X.2. Participación en la I Jornada Abierta de Enfermedades Profesionales	50
Anexo I – Publicaciones de los Proyectos de Investigación: Evaluación de la validez de síntomas ansioso-depresivos en casos de incapacidad laboral	52
Anexo II – Publicaciones de los Proyectos de Investigación: La valoración de la disimulación en España: adaptación al castellano del GIBSO	68
Anexo III – Convocatoria 2025. Premios Cátedra MAZ & UNIZAR.....	88

I. LA CÁTEDRA MAZ-UNIZAR. Su inicio.

La Universidad de Zaragoza es una entidad de Derecho Público al servicio de la sociedad que tiene, entre otras, las funciones de creación, mantenimiento y crítica del saber mediante las actividades docentes e investigadoras en la ciencia, la cultura, la técnica y las artes, así como la transmisión de conocimientos, formación y preparación necesarios en el nivel superior de la educación.

El 11 de febrero de 2009 se aprobó por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza el reglamento para la creación y el funcionamiento de las Cátedras Institucionales y de Empresa de la Universidad de Zaragoza.



Pilar Zaragoza, Vicerrectora de Transferencia e Innovación Tecnológica, y **Guillermo de Vílchez**, Director Gerente de MAZ Mutua Colaboradora de la Seguridad Social núm. 11, firmaron el 29 de junio de 2018 el convenio para la creación de la **Cátedra MAZ** de la Universidad de Zaragoza.





El objetivo que persigue la cátedra es contribuir a la mejora de la asistencia sanitaria brindada al trabajador que sufre un daño, así como la calidad de las prestaciones rehabilitadoras y sociales que recibe, todo ello sobre la base de la evidencia científica.

Para ello, las dos entidades se comprometen a colaborar estrechamente en el impulso de actividades de investigación, desarrollo e innovación relacionadas con la especialidad en Medicina del Trabajo. En este contexto, se organizarán actividades de formación continuada para los profesionales de la salud, prácticas para estudiantes, se apoyará la realización de tesis doctorales y de proyectos fin de carrera. Se pretende así optimizar las posibilidades de la Medicina del Trabajo y la cooperación entre las mutuas y los servicios públicos de salud, en beneficio de los trabajadores que necesitan asistencia sanitaria.

MAZ es una entidad colaboradora con la Seguridad Social, de ámbito nacional, que proporciona asistencia sanitaria y recuperadora y prestaciones económicas a 740.000 trabajadores de 86.000 empresas y cuenta con una red de 1.000 centros asistenciales entre los que destaca el Hospital MAZ de Zaragoza. Esta Entidad, de más de 120 años de actividad en salud laboral, atiende anualmente a más de 200.000 pacientes.

La Universidad de Zaragoza cuenta con 110 cátedras institucionales y de empresa (incluida la Cátedra MAZ), consolidándose como la segunda universidad pública española en este modelo de sinergia con el mundo profesional. La cátedra constituye una unión estratégica entre empresa y Universidad, duradera en el tiempo, y en la que ambas partes se beneficiarán de los resultados en investigación, desarrollo e innovación.

Es de esperar que los logros alcanzados en el marco de esta cátedra se traduzcan en beneficios para la sociedad en general.



II. OBJETIVO DE LA CÁTEDRA

La Cátedra tiene entre sus objetivos prioritarios contribuir a corregir el déficit de investigación científica de calidad en las actividades de Medicina del Trabajo que desarrollan las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, y a ayudar a paliar el déficit de formación en Medicina del Trabajo de los profesionales sanitarios, en aras a una mejor cooperación en la cobertura de las prestaciones de Seguridad Social, generando investigación avanzada que permita la adecuada evolución e integración del mundo académico y empresarial, con el fin de desarrollar una política de formación práctica de los estudiantes universitarios y de los profesionales del sector empresarial, así son objetivos de la Cátedra MAZ:

- Desarrollar la cooperación entre la Universidad de Zaragoza y MAZ favoreciendo la creación de nuevo conocimiento y promoviendo la difusión de todos los aspectos de interés común entre ambas.
- Generar investigación avanzada, que permita la adecuada evolución e integración del mundo académico y empresarial.
- Desarrollar una política de formación práctica de los estudiantes universitarios y los profesionales del sector empresarial



III. COMISIÓN MIXTA de SEGUIMIENTO

En virtud de la cláusula quinta del convenio de Colaboración entre MAZ y Universidad, se dispone la constitución de una comisión mixta de seguimiento formada por dos miembros de cada parte:

Presidente:

D. Guillermo de Vílchez Lafuente, Director Gerente de MAZ, en representación de MAZ

Secretario:

D. Javier Lanuza Giménez, Decano de la Facultad de Medicina, en representación de la Universidad de Zaragoza.

D. Jesús Divassón Mendivil, Director General de Trabajo del Gobierno de Aragón, en representación del Gobierno de Aragón.

D. Gerardo Rodríguez Martínez, Asesor de la Rectora para Ciencias de la Salud, en representación de la Universidad de Zaragoza.

IV. DIRECCIÓN DE LA CÁTEDRA

El equipo de dirección de la cátedra está integrado por:

D.^a María Begoña Martínez Jarreta, Directora de la Cátedra MAZ. Catedrática de Medicina Legal y Forense de la Universidad de Zaragoza y Médico especialista en Medicina del Trabajo

Dra. Belén Lacárcel Tejero, Responsable médico de contingencia profesional de Mutua MAZ.



V. COLABORACIÓN CON EL GOBIERNO DE ARAGÓN

La Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo (2017-2020), fruto del consenso establecido en el Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (CASL), nació con la finalidad de lograr una cultura preventiva que exceda el estricto ámbito laboral. Dentro de sus objetivos estratégicos 5 y 6 se integraba el impulso de la formación y la educación en seguridad y salud laboral, y potenciar la innovación en prevención. Y específicamente, el objetivo 5.1.3 establecía la siguiente línea de Acción: “Potenciar las especialidades de medicina y enfermería del trabajo”. Posteriormente la estrategia aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo (2022-2027) enfatiza la necesidad de fomentar la formación de los profesionales sanitarios en materia de salud laboral.

Así pues, el Departamento de Economía, Industria y Empleo, colabora con la Universidad de Zaragoza, a través de la Cátedra MAZ, participando en la financiación de actividades formativas encaminadas a potenciar la cualificación profesional en las diferentes especialidades preventivas recogidas en la ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, para lo que en el año 2019 se concede, por orden de la Consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, una subvención de 18.000,00€ para la consecución de los objetivos estratégicos de la cátedra, centrados en impulsar e incentivar proyectos de investigación en diferentes líneas temáticas del ámbito de actuación de las prestaciones sobre las que tengan competencias las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social, fomentar una formación continua para los profesionales de la salud adaptada a sus necesidades específicas y, el apoyo en la realización de tesis doctorales y proyectos fin de carrera en el ámbito de actividad del Sector de la Seguridad Social y el papel de las Mutuas como Entidades colaboradoras.



VI. ACTIVIDADES CÁTEDRA MAZ 2025

Durante el mes de junio de 2025 se reunió la Comisión Mixta de la Cátedra MAZ-UNIZAR y aprobó la realización de distintas actividades en el año en curso.

Inmediatamente y de acuerdo a lo establecido por esa Comisión, se pusieron en marcha las actividades que a continuación se exponen:

VI.1. DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA PRESENCIA DE LA CÁTEDRA MAZ & UNIZAR EN LAS REDES SOCIALES

Durante el año 2025 y gracias a la información publicada en la *página web* de la Cátedra MAZ y en su *área de YouTube*, se ha logrado brindar una mayor visibilidad a las actividades desarrolladas.

Así mismo, desde las plataformas *Twitter* e *Instagram* se han compartido regularmente informaciones de interés para profesionales sanitarios (tanto de Medicina, como de Enfermería del Trabajo) y personal técnico de prevención de riesgos laborales. Entre lo compartido estarían las nuevas publicaciones o informes de las agencias nacionales e internacionales competentes, novedades normativas, noticias sobre eventos científicos o formativos, etc., en materia de Salud Laboral en general y Medicina del Trabajo, en particular.



VI.2. JORNADAS

VI.2.1. JORNADAS DE SALUD MENTAL y TRABAJO IMPACTO DE LA SALUD MENTAL EN EL ABSENTISMO LABORAL

El pasado 27 de enero se celebraron las *I Jornadas de Salud Mental y Trabajo* de la Cátedra.

En ellas se expuso el *Plan General de Salud Mental del Gobierno Aragón* y un *proyecto de investigación* que en el terreno de la salud mental está siendo impulsado desde la Cátedra MAZ UNIZAR en colaboración con Atención Primaria y la Dirección de Salud Mental del Gobierno de Aragón.

Durante las Jornadas se desarrolló una mesa redonda sobre el IMPACTO DE LA SALUD MENTAL EN EL ABSENTISMO LABORAL con la participación de representantes de CEOE, CEPYME y UGT, entre otros.

Las Jornadas se clausuraron con la conferencia impartida por Don Eduardo Fonseca Pedrero, Catedrático de Psicología y Vicerrector de Investigación de la Universidad de la Rioja sobre los *Desafíos de la Salud Mental en el Contexto del Trabajo en La Era Digital*

La Jornadas fueron un éxito y contaron con una elevada asistencia de público tanto presencial, como online. La imagen siguiente muestra el programa



I JORNADAS DE SALUD MENTAL Y TRABAJO

En el punto de mira: Salud Psíquica y Absentismo en la Era Digital

FECHA: 27 de enero de 2025
HORARIO: 9:00-12:00

LUGAR: Sala Pilar Sinués. Edificio Paraninfo
Universidad de Zaragoza
Plaza Basilio Paraíso. Zaragoza

PROGRAMA

09:00-09:30 REGISTRO Y CAFÉ

09:30-09:45 INAUGURACIÓN DE LAS JORNADAS

D. José Antonio Mayoral Murillo
Rector de la Universidad de Zaragoza

D^a María del Mar Vaquero Peiáñez
Vicepresidenta y Consejera de Presidencia, Economía
y Justicia de Aragón

D. Guillermo de Vilchez Lafuente
Director Gerente de la MAZ

09:45-10:00 PROPUESTAS INCLUIDAS EN PLANES
GENERALES EN SALUD MENTAL

D. Manuel Corbera Almajano
Director General de Salud Mental de Aragón

10:00-10:10 PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE LA
CÁTEDRA MAZ&UNIZAR

D^a M^a Pilar Borraz Mir
Directora Gerencia Única de Atención Primaria de
Aragón

D. Andrés Alcázar Crevillén
Jefe de Estudios de la Cátedra MAZ & UNIZAR



Seguir acto Online

10:10-11:05 MESA REDONDA – LA SALUD MENTAL y SU
EFECTO MULTIPLICADOR DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

Modera: D^a Begoña Martínez Jarreta
D^a Patricia Pérez Poza – Inspección Sanitaria
D. Javier Frías Jarque – INSS
D^a Loreto Beltrán Audera - CEOE
D^a M^a Victoria Pérez Sierra – CEPYME
D. Luis Clarimón Torrecillas – CCOO
D. José de las Morenas de Toro – UGT

11:05-11:25 CONFERENCIA: ENTENDIENDO LA SALUD
MENTAL – FUNDAMENTOS

D. Eduardo Fonseca Pedrero
Catedrático de la Universidad de La Rioja

11:25-11:40 CLAUSURA DE LAS JORNADAS

D. José Luis Bancalero Flores
Consejero de Sanidad de Aragón

D. Jesús Divassón Mendivil
Director General de Trabajo de Aragón

D^a Begoña Martínez Jarreta
Directora de la Cátedra MAZ & UNIZAR

*Actividad Declarada de Interés
Científico por el Colegio de Médicos de
Zaragoza*





Inauguración del Acto: Gerente de la MAZ, Guillermo de Vílchez; Vicerrectora de Estudiantes, Ángela Alcalá; Director General de Trabajo: Jesús Divassón



Directora de la Gerencia Única de Atención Primaria, Pilar Borraz; Jefe de Estudios de la Cátedra: Andrés Alcázar



Mesa Redonda: Javier Frías, Begoña Martínez Jarreta, José de las Morenas, Patricia Poza, Loreto Beltrán, M^a Victoria Pérez



Clausura de la Jornada: Directora de la Cátedra: M^a Begoña Martínez Jarreta



VI.2.2. JORNADAS DE ENTREGA DE PREMIOS DE LA CÁTEDRA MAZ-UNIZAR A LA EXCELENCIA EN LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN MEDICINA DEL TRABAJO

El 30 de junio de 2025 se celebraron en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza las IV Jornadas de Entrega de Premios de la Cátedra MAZ-UNIZAR, acto declarado de Interés Científico por el Colegio de Médicos de Zaragoza. La inauguración contó con la participación de representantes del Gobierno de Aragón, la Universidad de Zaragoza y la propia Cátedra MAZ, subrayando la importancia de la colaboración institucional en el ámbito de la Medicina del Trabajo.

La conferencia inaugural fue impartida por el Prof. Dr. Pablo Pérez Martínez, Catedrático de la Universidad de Córdoba, quien abordó la influencia de la nutrición y el estilo de vida en la salud y el bienestar laboral. Posteriormente se presentaron los trabajos galardonados, que recayeron en Ana María Prieto Iborte (Premio TFG), Ana María Gámez Chirivella (Premio TFM) y la Dra. Begoña Abecia Martínez (Premio Tesis Doctoral), destacando la calidad y relevancia de sus investigaciones.

El acto incluyó la entrega oficial de los premios y un emotivo homenaje "In memoriam" al Prof. Dr. Andrés Alcázar Crevillén, en cuyo recuerdo se presentó la ayuda de Investigación en Biomecánica que llevará su nombre, impulsada por la Cátedra MAZ y la Mutua MAZ. En 2026 se celebrará una jornada específica en la que se dará a conocer el candidato o candidata que haya obtenido dicha ayuda de investigación.

La clausura corrió a cargo del Director Gerente de Mutua MAZ y de la Directora del ISSLA del Gobierno de Aragón, quienes resaltaron la necesidad de continuar promoviendo la investigación, la docencia y la transferencia de conocimiento en Medicina del Trabajo.

IV Jornadas de “Entrega de Premios de la Cátedra MAZ UNIZAR” a la Excelencia en la Investigación Científica en Medicina del Trabajo

FECHA: 30 de junio de 2025
HORARIO: 17:00-19:15
LUGAR: Aula Magna. Edificio Paraninfo
Universidad de Zaragoza
Plaza Basilio Paraíso. Zaragoza



PROGRAMA

17:00-17:15 INAUGURACIÓN DEL ACTO

Prof. Dr. D. Manuel González Bedía
Vicerrector de Innovación, Transferencia y Formación
Permanente

D. Jesús Divasson Mendivil
Director General de Trabajo del Gobierno de Aragón

Prof. Dra. Dña. Begoña Martínez Jarreta
Directora de la Cátedra MAZ-UNIZAR

17:15-17:55 CONFERENCIA INAUGURAL

Perspectivas en Nutrición y Estilo de Vida:

La Visión de los Sabios

Prof. Dr. D. Pablo Pérez Martínez

Catedrático de la Universidad de Córdoba

17:55-18:45 Presentación de los trabajos premiados

A cargo de Dra. Dña. Belén Lacárcel Tejero
(Responsable médico de contingencia profesional de
Mutua MAZ y Cátedra MAZ)

- Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado
Dña. Ana María Prieto Iborte
Grado en Nutrición Humana y Dietética - 2024
Universidad de Zaragoza
- Premio al Mejor Trabajo Fin de Máster
Dña. Ana María Gámez Chirivella
Máster en Medicina Evaluadora y Peritaje - 2023
Universidad de Barcelona
- Premio a la Mejor Tesis Doctoral
Dra. Dña. Begoña Abecia Martínez
Doctora por la Universidad de Zaragoza - 2024

18:45-18:55 ENTREGA DE PREMIOS

18:55-19:15 *In memoriam* del Prof. Dr. D. Andrés Alcázar Crevillén

Presentación de la Beca de Investigación en
Biomecánica “Andrés Alcázar”

- Cátedra MAZ & UNIZAR
- Mutua MAZ
- Familiares del Dr. Alcázar Crevillén

19:15 CLAUSURA

D. Guillermo de Vilchez Lafuente
Director Gerente de la Mutua MAZ

D. Jesús Divasson Mendivil
Director General de Trabajo. Gobierno de Aragón

VINO ESPAÑOL



[Ver Online](#)

Declarada de Interés Científico por el Colegio de Médicos de Zaragoza



Inauguración de la Jornada. Vicerrector de Innovación, Transferencia y Formación Permanente: Manuel González Bedía



Inauguración de la Jornada. Directora del ISSLA: Noelia Carbó



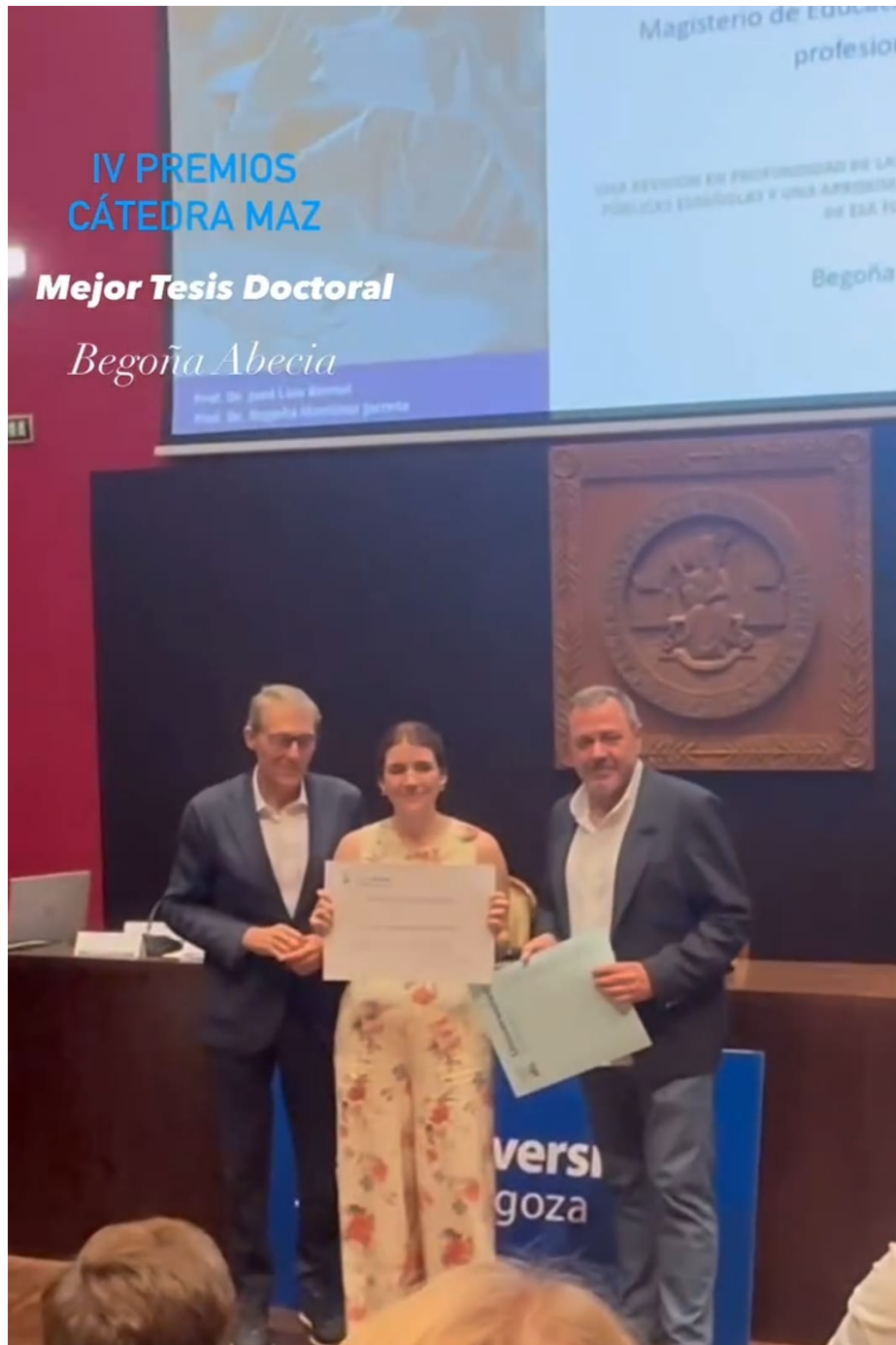
Inauguración de la Jornada. Directora de la Cátedra MAZ: M^a Begoña Martínez Jarreta



Conferencia Inaugural. Catedrático de la Universidad de Córdoba: Pablo Pérez Martínez



Presentación de los Trabajos Premiados. Responsable médico de contingencia profesional de Mutua MAZ y Cátedra MAZ: Belén Lacárcel Tejero



Entrega de premios: el Director Gerente de la Mutua MAZ, Guillermo de Vélchez Lafuente; la premiada, Begoña Abecia; y el Decano de la Facultad de Medicina de UNIZAR, Javier Lanuza Giménez



Entrega de premios: el Director Gerente de la Mutua MAZ, Guillermo de Vilchez Lafuente; la premiada, Ana María Gámez; y el Decano de la Facultad de Medicina, Javier Lanuza Giménez



Entrega de premios: el Director Gerente de la Mutua MAZ, Guillermo de Vilchez Lafuente; la premiada, Ana María Prieto; y el Decano de la Facultad de Medicina, Javier Lanuza Giménez

En recuerdo de nuestro compañero y amigo, el Prof. Dr. D. Andrés Alcázar Crevillén



Homenaje celebrado durante las Jornadas de entrega de los Premios de Excelencia a la Investigación Científica en Medicina del Trabajo el 30 de junio de 2025.

La Cátedra MAZ-Universidad de Zaragoza desea dejar constancia en estas páginas del recuerdo y reconocimiento al profesor doctor don Andrés Alcázar Crevillén, médico especialista en medicina del trabajo, profesor universitario y referente en el ámbito de la medicina del seguro y de la valoración del daño corporal, fallecido a finales de marzo de 2025.

Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza en 1981 y doctor en Medicina en 1987, a lo largo de su vida profesional desarrolló una trayectoria estrechamente vinculada al ejercicio clínico y a la actividad académica. En el ámbito asistencial, desempeñó diversas responsabilidades en MAZ, y ocupó puestos de gran relevancia, como los de director de Prestaciones Sanitarias, jefe de Valoración Médica, director del Laboratorio de Biomecánica y responsable de la Unidad de Enfermedades Profesionales. Desde estos puestos, contribuyó de manera destacada al desarrollo de la biomecánica aplicada y al perfeccionamiento de la valoración médica del daño corporal en el ámbito laboral.

Su vocación docente se plasmó durante más de tres décadas como profesor en la Universidad de Zaragoza, especialmente en la Facultad de Ciencias del Trabajo y en la Escuela de Medicina del Trabajo, donde participó activamente en la formación de numerosas generaciones de profesionales.



Además, impulsó diversas iniciativas docentes y de especialización en valoración del daño corporal y colaboró en distintos programas de posgrado.

Desde la creación de la Cátedra MAZ-Universidad de Zaragoza en 2018, el profesor Alcázar desempeñó un papel fundamental como jefe de estudios, participando activamente en la puesta en marcha y consolidación de sus actividades académicas, tanto docentes como investigadoras.

Para quienes formamos parte de la Cátedra fue, además de un colaborador imprescindible, un compañero generoso y un amigo cercano, siempre dispuesto a aportar ideas, impulsar proyectos y apoyar con entusiasmo las iniciativas académicas que iban surgiendo. Incluso en las últimas semanas de su vida, continuó implicado en las actividades de la cátedra, colaborando en la organización de jornadas, orientando a estudiantes y desarrollando nuevas propuestas formativas e investigadoras.

Con el propósito de honrar su memoria y reconocer su estrecha vinculación con la cátedra, durante las jornadas de entrega de los premios de excelencia a la investigación científica en medicina del trabajo se celebró un acto de homenaje en su recuerdo. En ese mismo acto, se anunció también la convocatoria de una ayuda de investigación en biomecánica «Dr. Andrés Alcázar Crevillén», destinada a promover el estudio y desarrollo de esta disciplina a la que dedicó una parte esencial de su actividad profesional y científica.

Con este acto, la Cátedra MAZ-Universidad de Zaragoza quiso expresar su gratitud por la dedicación, el entusiasmo y la calidad humana con los que el profesor Andrés Alcázar contribuyó a este proyecto académico, así como por la huella personal y profesional que dejó entre quienes tuvimos la fortuna de compartir con él trabajo, amistad y vocación universitaria.





In memoriam del Prof. Dr. D. Andrés Alcázar Crevillén



Clausura de la Jornada: Director Gerente de la Mutua MAZ: Guillermo de Vilchez Lafuente



VI.2.3. I JORNADA INTERCÁTEDRAS MAZ-FCC. "INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES: QUÉ HACER PARA BAJAR SU INCIDENCIA Y MEJORAR LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS"

El 3 de diciembre de 2025 se celebraron en el Aula Magna del Paraninfo de la Universidad de Zaragoza las jornadas sobre Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes, organizadas conjuntamente por la Cátedra MAZ de la Universidad de Zaragoza y la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos de la misma universidad, con la colaboración de la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón y del ISSLA. El acto constituyó un espacio de encuentro y reflexión sobre el aumento de los procesos de bajas laborales, que en 2024 alcanzaron los 8.716.663 casos, con un incremento del 6,93 % respecto al año anterior y un coste superior a 29.114,87 millones de euros.

La inauguración contó con la participación de Jesús Divassón Mendivil, Director General de Trabajo, Begoña Martínez Jarreta, Directora de la Cátedra MAZ, y Sonia Isabel Pedrosa Alquézar, Directora de la Cátedra FCC, quienes destacaron la importancia de la colaboración entre empresas, mutuas, sindicatos y servicios de prevención para reducir la duración de los procesos de incapacidad temporal y favorecer la reincorporación laboral.

El programa incluyó cinco bloques temáticos, abordando desde el aumento de las bajas relacionadas con salud mental y enfermedades crónicas, la implicación de empresas y sindicatos en su reducción, los retos de las mutuas y del sistema público de salud, hasta el papel de la mediación y de las consultorías de gestión integral de la salud en la reincorporación laboral. Entre los ponentes se encontraban Manuel Corbera Almajano, Patricia Pérez Poza, Gema Catalán Mejía, M^a Pilar Borraz Mir, M^a Ángeles Alcutén Pescador, Francisco José Sarasa Oliván, Luis Iglesias Vázquez, María José García Pedreño, Guillermo García González y Pilar Gómez Rivera, quienes

aportaron experiencias, estudios y propuestas concretas para afrontar este desafío de forma colaborativa y sostenible.

La clausura estuvo a cargo de Gerardo Rodríguez Martínez, Carmelo Jiménez Bozal y Guillermo de Vílchez Lafuente, quienes subrayaron la necesidad de continuar promoviendo la investigación, la formación y la transferencia de conocimiento para mejorar la gestión de la incapacidad temporal y garantizar la salud y bienestar de los trabajadores.

El acto contó con una gran acogida, con numerosos asistentes, y se otorgaron certificados de participación tanto a ponentes, organizadores como al público presente.



Programa

9:30 INAUGURACIÓN:

Jesús Divassón Mendívil, Director General de Trabajo.

Begoña Martínez Jarreta, Directora de la Cátedra MAZ.

Sonia Isabel Pedrosa Alquézar. Directora de la Cátedra FCC de
Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos.



BLOQUE 1: INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES: AUMENTO DE LAS RELACIONADAS CON SALUD MENTAL Y PROBLEMÁTICA DE LAS ENFERMEDADES CRONIFICADAS



Modera: Belén Lacárcel Tejero, Responsable médico de contingencia profesional de Mutua MAZ y Cátedra MAZ.

Ponencia 1: "Cuando el malestar se convierte en baja: factores sociales, cronificación y respuestas públicas": Manuel Corbera Almajano, Director General de Salud Mental del Gobierno de Aragón.

Ponencia 2: "Adecuación de la duración de los procesos de Incapacidad Temporal, según distintos grupos de patologías de Salud Mental. Manejo de patología de Salud Mental por ATP (atención primaria) / ATE (atención especializada). Evitar cronificación": Patricia Pérez Poza, Médico inspector de la UMEVI (Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades) en la Dirección Provincial de INSS en Zaragoza.

Ponencia 3: "El tratamiento de la IT en los casos de enfermedades crónicas: el caso especial de las encuadradas dentro del síndrome de espectro de desregulación: fibromialgia, síndrome de fatiga crónica, síndrome de piernas inquietas, sensibilidad química múltiple": Gema Catalán Mejía. Doctora en Derecho y experta en Recursos Humanos. Coordinadora del Máster de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UNIR.

BLOQUE 2: EMPRESAS Y SINDICATOS ANTE EL RETO DE LA REDUCCIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Modera: Miguel Olmos Llorente. Director de oficina de Quirónprevención. Profesor del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza.

CEOE: Rosa García Torres, Directora del Área de Relaciones Laborales y Sostenibilidad.

CEPYME: Maria Victoria Pérez Sierra, Directora del Área de Relaciones Laborales y Desarrollo Sostenible.

UGT: José De las Morenas De Toro, Secretaría de Política Industrial y Salud Laboral.

CCOO: Luis Clarimón Torrecilla, Secretaría de Salud Laboral.

BLOQUE 3: RETOS DE LAS MUTUAS Y DEL SISTEMA PÚBLICO DE SALUD

Modera: Jesús Divassón Mendívil, Director General de Trabajo del Gobierno de Aragón.

Ponencia 1: "Incapacidad temporal: un reto compartido entre el sistema público y las mutuas desde el ámbito de la atención primaria": M^a Pilar Borraz Mir, Directora Gerencia Única Atención Primaria de Aragón.

Ponencia 2: "La valoración objetiva de la salud por parte del sistema público de salud": M^a Ángeles Alcutén Pescador, Directora de Área de Gestión Sanitaria e Inspección del Servicio Aragonés de Salud.

Ponencia 3: "Una visión sobre el control de la incapacidad temporal por contingencia común": Francisco José Sarasa Oliván, Director de Prestaciones Sanitarias de MAZ.

BLOQUE 4: EL PAPEL DE LA MEDIACIÓN Y LAS CONSULTORÍAS DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA SALUD



Moderadora: Noelia Carbó Cirac, Directora del ISSLA

Ponencia 1: "El papel de las consultorías de Gestión Integral de la Salud en la gestión de la incapacidad temporal por contingencias comunes": Luis Iglesias Vázquez. Director del Área de Absentismo de Quirónprevención.

Ponencia 2: "La mediación como mecanismo de reducción de bajas temporales recurrentes": María José García Pedreño. Graduada Social y Mediadora. Doctora en Derecho. Miembro de la Comisión Técnica de Mediación del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales.

temporales recurrentes": María José García Pedreño. Graduada Social y Mediadora. Doctora en Derecho. Miembro de la Comisión Técnica de Mediación del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales.

BLOQUE 5: LA REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



Moderador: Vicente Pedro Lafuente Pastor. Abogado. Técnico de Prevención. Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Ponencia 1: "El marco jurídico de la reincorporación al trabajo: especial referencia a la salud mental", Guillermo García González, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UNIR.

Ponencia 2: "El papel de los Servicios de Prevención tras la incorporación al trabajo" Pilar Gómez Rivera, Especialista en Medicina del Trabajo. Directora médica en el Servicio de Prevención MAS.

17:40 CLAUSURA:



Gerardo Rodríguez Martínez, Asesor de la Rectora para Ciencias de la Salud

Carmelo Jiménez Bozal, Director de RRHH de FCC Medioambiente.

Guillermo de Vílchez Lafuente, Director Gerente de MAZ.

VII. AYUDAS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Evaluación de la validez de síntomas ansioso-depresivos en casos de incapacidad laboral.

El contexto de bajas laborales por incapacidad presenta una alta prevalencia de simulación, lo que hace necesario disponer de instrumentos validados para detectarla. En este ámbito se distinguen dos tipos de herramientas: las pruebas de validez de síntomas (SVT), orientadas a evaluar la credibilidad de los síntomas autoinformados, y las pruebas de validez del rendimiento (PVT), centradas en tareas cognitivas. Aunque los SVT tienen una larga tradición —que se remonta al MMPI original de 1942—, su desarrollo ha sido menor que el de los PVT, lo que justifica investigación adicional.

El presente estudio tiene como objetivo principal evaluar la validez ecológica del Inventario de Problemas-29 (IOP-29) en España, empleando un diseño de grupo conocido con simuladores forenses reales. Se reclutarán 160 participantes distribuidos en tres grupos: pacientes en proceso de baja laboral por sintomatología ansioso-depresiva (grupo forense), simuladores experimentales sin entrenamiento y simuladores experimentales entrenados. Como instrumentos de referencia se utilizarán el SIMS y el MMPI-2-RF. Se esperan valores de sensibilidad superiores al 80% y de especificidad superiores al 90%, con resultados destinados a dos publicaciones en revistas JCR Q1.

En el Anexo I figuran las publicaciones resultantes esta línea de investigación llevada a cabo por los doctores Don Esteban Puente López y Don David Pina López, así como una explicación más extensa de la misma.



La valoración de la disimulación en España: adaptación al castellano del Inventario General de Comportamiento, Síntomas, y Opiniones (GIBSO).

Frente a la abundante investigación sobre simulación de síntomas, su opuesto ha recibido escasa atención en el ámbito forense, pese a su relevancia en contextos como audiencias de custodia o evaluaciones de libertad condicional. Los instrumentos actuales presentan limitaciones notables: las escalas del MMPI y el PAI son extensas y poco específicas, mientras que la única medida independiente existente, la Escala de Supernormalidad (SS), no cubre áreas clave como el comportamiento antisocial, el abuso de sustancias o la desviación sexual.

Para cubrir este vacío, Bošković y Merckelbach (2024) desarrollaron el GIBSO, un inventario de 45 ítems que evalúa la ocultación de síntomas en cuatro dominios.

El presente proyecto adapta el GIBSO al español con una muestra de 250 estudiantes universitarios, asignados a condiciones de respuesta honesta o de disimulación mediante escenarios de selección laboral. Se administrarán además la SS como criterio concurrente y escalas clínicas específicas.

Se espera que el GIBSO muestre buena sensibilidad, especificidad y propiedades psicométricas adecuadas, superando a la SS en la detección de patrones de ocultación específicos por dominio. Su adaptación al castellano representa un avance pionero, al tratarse de la única medida independiente mundial diseñada específicamente para evaluar la disimulación en contextos forenses.

En el Anexo II figuran las publicaciones resultantes esta línea de investigación llevada a cabo por los doctores Don Esteban Puente López y Don David Pina López, así como una explicación más extensa de la misma.



VIII. FORMACIÓN EN MEDICINA DEL TRABAJO

VIII.1. CONFERENCIAS EDUCATIVAS/ SEMINARIOS / entrevistas a expertos

Durante el presente año y desde la Cátedra MAZ UNIZAR se han preparado nuevos materiales docentes que se ha pretendido que resultasen atractivos, y accesibles para los profesionales sanitarios que, de manera cómoda, flexible y autónoma, quisieran renovar o actualizar conocimientos. Todo ello a través de las plataformas online consolidadas y de uso ampliamente extendido, indicadas anteriormente (como *YouTube, Twiter, Instagram*) y la propia web de la Cátedra.

La grabación y edición de los nuevos vídeos se ha llevado a cabo en "SEMETA" (Laboratorio de Medios Audiovisuales de la Universidad de Zaragoza).

Los materiales docentes se han diseñado para que pudieran ser de utilidad formativa a Médicos del Sistema Público de Salud y Médicos del Trabajo, etc., (entre otros profesionales sanitarios como Enfermeros/as del Trabajo, Médicos de Mutuas) y, en general, a todos los aquellos interesados en la detección de daños de origen profesional, incluidos: Técnicos de Prevención y RRHH. Las conferencias están disponibles en los enlaces que se detallan a continuación:

<https://medicina.unizar.es/CMDifusion>.

Estas son algunas de las nuevas videoconferencias educativas en Medicina del Trabajo incorporadas al área de YouTube en el año 2024, grabadas por la Cátedra MAZ & UNIZAR y el Gobierno de Aragón:



Trastornos del sueño y absentismo laboral
Por Elia Usieto Aguelo



Eduardo Fonseca Pedrero
Catedrático de la Universidad de la Rioja

Entendiendo la salud mental: Fundamentos
Por Dr. Eduardo Fonseca Pedrero



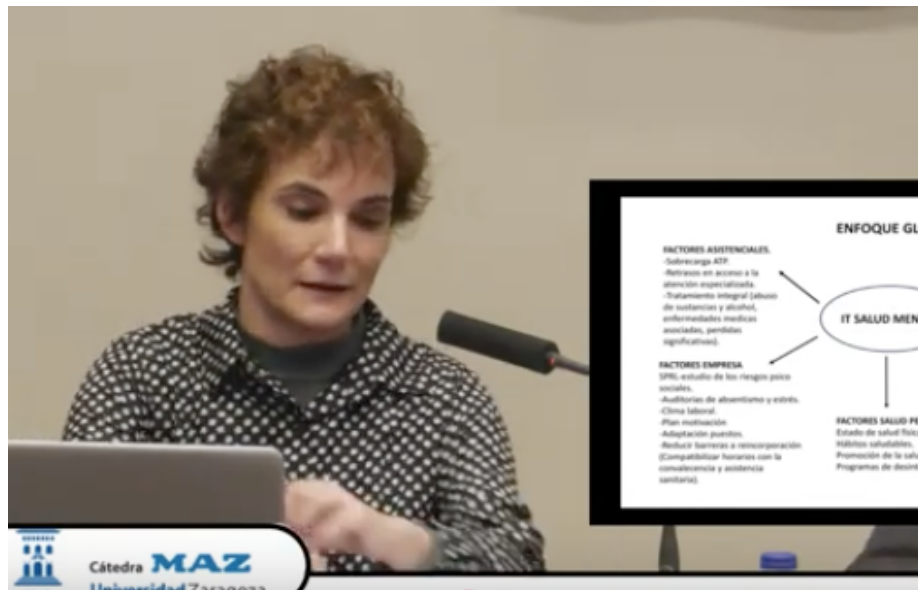
Manuel Corbera Almajano
Director General de Salud Mental de Aragón

Propuestas incluidas en planes generales en
salud mental

Por Dr. Manuel Corbera Almajano



Conferencia: Inspector de INSS: Javier Frías



Conferencia: Inspección Sanitaria: Patricia Pérez



Conferencia: Perspectivas en Nutrición y Estilo de Vida: la Visión de los Sabios.

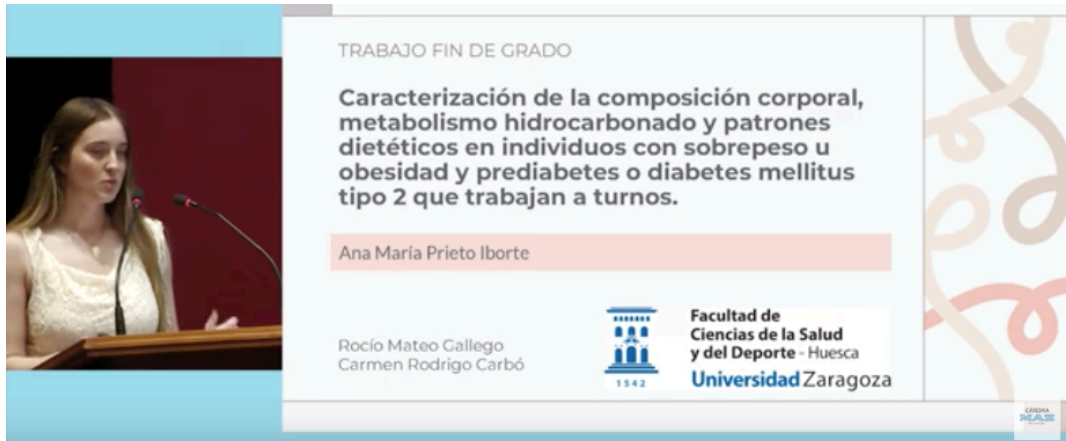
Por Pablo Pérez Martínez



Conferencia: Análisis de las necesidades de formación en materia de salud, seguridad y prevención de riesgos y sobre bienestar docente percibidas por el alumnado de los grados de Magisterio de Educación Infantil y Primaria y por los profesionales en ejercicio. Por Dra. Dña. Begoña Abecia Martínez



Conferencia: Trastornos neurológicos asociados a fractura radio cubital distal en el ámbito del accidente laboral. Mutua de Accidentes de Zaragoza. Por Dña. Ana María Gámez Chirivella



TRABAJO FIN DE GRADO

Caracterización de la composición corporal, metabolismo hidrocarbonado y patrones dietéticos en individuos con sobrepeso u obesidad y prediabetes o diabetes mellitus tipo 2 que trabajan a turnos.

Ana María Prieto Iborte

Rocío Mateo Gallego
Carmen Rodrigo Carbó

Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte - Huesca
Universidad Zaragoza

Conferencia: Caracterización de la composición corporal, metabolismo hidrocarbonado y patrones dietéticos en individuos con sobrepeso u obesidad y prediabetes o diabetes mellitus tipo 2 que trabajan a turnos. Por Dña. Ana María Prieto Iborte



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Veronica Traversini
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE

Conferencia: Active Ageing and the Gender Approach in the Workplace. Por Veronica Traversini

En RNE se dio difusión a estas Jornadas con diversas entrevistas de la que destacamos la realizada al Dr. Alcázar Crevillén.



Damos la palabra...

ANDRÉS ALCÁZAR
JEFE DE ESTUDIOS DE LA CÁTEDRA MAZ DE
LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



CÁTEDRA
MAZ
EN YOUTUBE



ARAGÓN INFORMATIVOS

Informativo Zaragoza
de Zerca 08:45 -
20/02/25



20/02/2025 14:50

Salud mental en el trabajo con el jefe de estudios de la Cátedra MAZ de la Universidad de Zaragoza, Andrés Alcázar

Desde ahora y hasta las nueve les acercamos lo más destacado de la actualidad de la provincia de Zaragoza.

Hoy hablaremos sobre un proyecto que va a abordar los problemas de salud mental en el trabajo. Lo impulsa el doctor Andrés Alcázar, jefe de estudios de la Cátedra MAZ de la Universidad de Zaragoza.



VIII.2 PROMOCIÓN DE LA DOCENCIA "REGLADA" DE LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN EL AÑO 2025

La MEDICINA DEL TRABAJO se imparte como asignatura independiente en el *Grado de Medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza* desde la puesta en marcha del plan de estudios en vigor. Se ha logrado que se mantenga su presencia en el nuevo plan de estudios que ha arrancado en el presente curso académico en nuestra Universidad.

La participación de MAZ se ha incrementado y se incorporan prácticas de los alumnos de Medicina del Trabajo en Mutua MAZ/ Hospital de MAZ de Zaragoza, tanto en el pregrado, como en el posgrado de Medicina. Así se ha extendido la participación de MAZ al *Máster de Iniciación a la Investigación en Medicina* (I Módulo de Investigación en Medicina del Trabajo), al *Máster de Prevención de Riesgos Laborales* en el módulo de Medicina del Trabajo.

Al haberse logrado instaurar las prácticas de alumnos de pregrado y postgrado en MAZ se ponen las bases para el mejor conocimiento de la patología laboral y del papel de médico general y especialistas médicos en todo lo relativo a accidentes y enfermedades profesionales, bajas e incapacidades y acerca del importante rol que desempeñan las mutuas.





VIII.3. COLABORACIÓN EN LA FORMACIÓN CONTINUADA DE PROFESIONALES SANITARIOS Y ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DESDE UNA PERSPECTIVA FORMATIVA

VIII.3.1. CON LA AEEMT (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESPECIALISTAS DE MEDICINA DEL TRABAJO)

Desde septiembre de 2022 hasta 2024 se ha colaborado con la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT) en la formación continuada de especialistas en Medicina del Trabajo de toda España pertenecientes a dicha asociación.

Asimismo, la AEEMT se hizo eco y difundió la celebración de la I Jornada Intercátedras MAZ-FCC, celebrada el 3 de diciembre de 2025, titulada "Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes: qué hacer para bajar su incidencia y mejorar la salud de las personas trabajadoras", organizada por la Cátedra MAZ-UNIZAR y la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza.



[Inicio](#) [Directiva](#) [Actividades](#) [Revista AEEMT](#) [Cursos ONLINE AEEMT](#) [Zona Socios](#)

30 de noviembre de 2025

I Jornada Intercátedras Maz-Fcc. "Incapacidad Temporal Por Contingencias Comunes"

< Share

Organizan



Cátedra **MAZ**
Universidad Zaragoza





IX. SEXTA EDICIÓN DE LOS PREMIOS CÁTEDRA MAZ & UNIZAR

El tema de la Tesis y de los trabajos debe estar **relacionado con la Medicina del Trabajo** desde cualquier perspectiva (incluidos aquellos llevados a cabo desde una vertiente no médica).

El día 9 de julio se publicó y se dio publicidad a la convocatoria de premios. Convocatoria completa en anexo III.

iUNIZAR

Boletín diario informativo de la Universidad de Zaragoza

9/7/2025

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA CÁTEDRAS

La Cátedra MAZ UNIZAR convoca los Premios a la mejor Tesis Doctoral, al mejor Trabajo Fin de la Especialidad MIR/EIR de Medicina del Trabajo, al mejor Trabajo de Fin de Máster (TFM) y Trabajo Fin de Grado (TFG)

Tema: Medicina del Trabajo

La Cátedra MAZ convoca la sexta edición de los **premios** a la mejor tesis doctoral, al mejor Trabajo Fin de la Especialidad MIR/EIR de Medicina del Trabajo, mejor trabajo de fin de máster (TFM) y trabajo fin de grado (TFG). El tema de la Tesis / trabajo debe estar **relacionado con la Medicina del Trabajo** desde cualquier perspectiva.

Las solicitudes serán presentadas por las personas interesadas siguiendo el procedimiento que se indica en esta convocatoria y deberán cumplir las siguientes condiciones:

- Los solicitantes del premio a la mejor tesis doctoral serán doctores que hayan defendido su **TESIS DOCTORAL** con calificación sobresaliente cum laude en los años 2024 o 2025.
- Podrán optar al premio al mejor **Trabajo de Fin de la Especialidad de Medicina del Trabajo** aquellos profesionales que hayan finalizado dicha especialidad en los años 2024 o 2025. El trabajo deberá haber sido realizado de forma individual y presentado al término de la formación como MIR/EIR en la especialidad de Medicina del Trabajo.
- Los solicitantes del premio al mejor **TRABAJO DE FIN DE MÁSTER** (realizado al concluir un **máster oficial que otorgue acceso al doctorado**) habrán defendido públicamente su trabajo de fin de máster en los años 2024 o 2025, obteniendo al menos la calificación de sobresaliente.
- Los solicitantes del premio al mejor **TRABAJO DE FIN DE GRADO** (realizado al concluir un **grado**) habrán defendido públicamente su trabajo de fin de grado durante el curso 2024-25 obteniendo al menos la calificación de sobresaliente

Recepción de solicitudes: **hasta el 30 de septiembre de 2025 (incluido)**.

Se adjunta la convocatoria.

- [Adjunto 1 \(pdf\)](#)



De acuerdo con lo que fue aprobado por la Comisión Mixta de la Cátedra MAZ-UNIZAR se convocó en 2025 la sexta edición de los Premios de la



Cátedra MAZ a la mejor Tesis Doctoral, al mejor Trabajo Fin de la especialidad MIR, al mejor Trabajo de Fin de Máster y Trabajo de Fin de Grado.

Se adjunta la publicación de la convocatoria en UNIZAR (ver ANEXO III):

1. Premio a la Mejor Tesis Doctoral: **D^a ALBA NAVARRO BIELSA** por su trabajo: "El exposoma en cáncer de piel" (Título de Doctor en el Programa de doctorado de Educación de la UNIVERSIDAD DEL ZARAGOZA).
2. Premio al mejor Trabajo de Fin de Grado: **D^a LARA GARCÍA ASÚN** por su trabajo: "Exposición al formaldehído en el sector sanitario: una revisión de alcance y percepción del riesgo desde un enfoque cualitativo" de la UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA.
3. La categoría de mejor Trabajo de Fin de Especialidad en Medicina o Enfermería del Trabajo (MIR o EIR respectivamente) se queda desierta al no haber ningún trabajo presentado que cumpliera con los requisitos exigidos en la convocatoria.
4. Premio al Mejor Trabajo de Fin de Máster se queda desierta al no haber ningún trabajo presentado que cumpliera con los requisitos exigidos en la convocatoria.

La comisión subrayó al final de sus actuaciones la calidad y excelencia de los trabajos premiados, así como el significado de la escasez de candidaturas en estos premios en esta convocatoria y quiso, con ello, poner en valor la importancia de iniciativas como las que promueve la cátedra MAZ. Esto es el impulso de la investigación científica y de la formación de los profesionales sanitarios en Medicina del Trabajo a fin de paliar los déficits existentes en este terreno.

Comisión de Evaluación/ Selección de los Premios Convocatoria 2025

1. **Presidente/a: Dña. Begoña Martínez Jarreta** (Directora de la Cátedra y Catedrática de ML y F y especialista en Medicina del Trabajo UNIZAR)
2. **Secretario/a: D. Aurelio Luna Maldonado** (Catedrático de Universidad de Murcia y especialista en Medicina del Trabajo).
3. **Vocal 1: D. Carlos Val-Carreres Guinda** (Académico de Número de la Real Academia de Medicina de Zaragoza y Cirujano General de Aparato Digestivo).
4. **Vocal 2: Dña. Caridad Sánchez Acedo** (Catedrática de UNIZAR y miembro de la Real Academia de Medicina de Zaragoza)
5. **Vocal 3: D. Guillermo de Vílchez Lafuente** (Director Gerente de MAZ).
6. **Vocal 4: Dña. Belén Lacárcel Tejero** (Responsable médico de contingencia profesional de Mutua MAZ)
7. **Vocal 5: Dña. Elena Budría Laborda** (Jefa de Unidad de Medicina de Trabajo)

Mejor Tesis Doctoral



Dra. Alba Navarro Bielsa

Tesis: El exposoma en cáncer de piel

Mejor Trabajo Fin de Grado

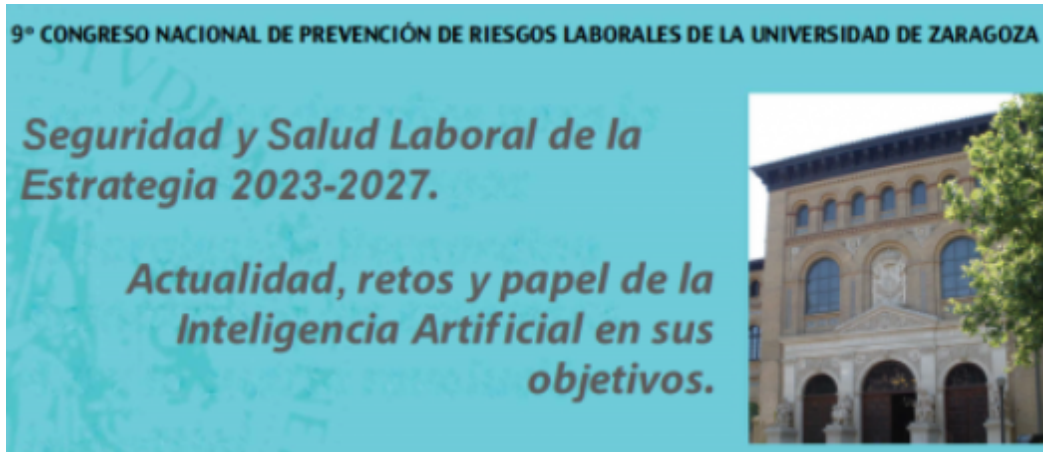


Dña. Lara García Asún

TFG: Exposición al formaldehído en el sector sanitario: una revisión de alcance y percepción del riesgo desde un enfoque cualitativo

X. OTRAS COLABORACIONES

X.1. PARTICIPACIÓN EN el 9º CONGRESO NACIONAL PREVENCIÓN de RIESGOS LABORALES celebrado en Zaragoza los días 6 y 7 de noviembre del 2025



Moderador

Guillermo de VÍchez Lafuente, Director Gerente de Mutua MAZ.

Ponencia: Interés de los estudios de siniestralidad laboral en el fomento de la PRL

Ponente

Sonia Isabel Pedrosa Alquézar, Co-Directora de la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos.

Ponente

Carmen Aguilar Martín, Vicerrectora del Campus de Teruel y Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Zaragoza

Ponencia: Adaptación del puesto de trabajo ante manifestaciones de salud mental

Ponente

Guillermo García González, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Internacional de la Rioja.

Ponencia: Retorno al trabajo tras diagnóstico de cáncer de mama

Ponente

Begoña Martínez Jarreta, Catedrática de Medicina Legal y Forense de la Universidad de Zaragoza

Ponencia: Accidentes de tráfico laborales

Ponente

Juan José Alba, Dr. Ingeniero Industrial de la Universidad de Zaragoza

Enfermedades profesionales y accidentes de trabajo (Aula Magna)



X.2. PARTICIPACIÓN EN la I JORNADAS ABIERTAS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES celebrado en Zaragoza el día 24 de septiembre del 2025

La Cátedra MAZ participó en las **I Jornadas de Enfermedades Profesionales de la Red Interterritorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST): "Conocer para mejorar"**, celebradas el 24 de septiembre de 2025 en Zaragoza, en la Sala de la Corona del Edificio Pignatelli. Estas jornadas, organizadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) en colaboración con el Gobierno de Aragón, se enmarcan en las actuaciones de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, con especial atención a la mejora de la identificación, diagnóstico y conocimiento epidemiológico de las enfermedades profesionales.



PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA 24 de septiembre de 2025

Sala de la Corona del Gobierno de Aragón.
Edificio Pignatelli, Paseo María Agustín, 36, 50004,
Zaragoza

Aforo limitado. Confirma tu asistencia presencial.
Si no puedes venir, sigue la jornada en streaming

Presencial

Streaming

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

09:25 BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN

Juan Antonio Molina Castaño
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

09:30 INAUGURACIÓN

M^a del Mar Vaquero Perianez
Vicesecretaria y Consejera de Presidencia, Economía y
Justicia del Gobierno de Aragón

Aitana Carl Pérez
Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en
el Trabajo

09:50 MESA REDONDA 1:

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDAD PROFESIONAL

Moderadora:
Carina Liaré Zwaan
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Panelistas:
Jardirio Maqueda Blanco
Especialista en Medicina del Trabajo
Irene Marin Luengo
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad
Social (IE/ITSS)
Nieves Lorenzo Espeso
Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia
(ISSGAI)

10:50 PAUSA CAFÉ

11:20 MESA REDONDA 2:

EL CÁNCER DE ORIGEN LABORAL

Moderadora:
M^a Jesús Terradillos García
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Panelistas:

Laura Mezquita Pérez
Hospital Clinic de Barcelona
Javier Martínez Trufero
Hospital Miguel Servet de Zaragoza
M^a Dulce Platero García
Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales
(IAPRE)

12:20 MESA REDONDA 3:

RETORNO AL TRABAJO

Moderadora:
Carmen Mombiela Guillén
Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSAL)

Panelistas:

Ana Monroy González
Asociación Española Contra el Cáncer (AECC)
Begoña Martínez Jareña
Cátedra MAZ Universidad de Zaragoza
Daniel García Sánchez
Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

13:20 CLAUSURA

Jesús Divosón Mendivil
Director general de Trabajo, Departamento de Presidencia,
Economía y Justicia del Gobierno de Aragón



La participación de la Cátedra estuvo representada por su directora, Begoña Martínez Jarreta, quien intervino como ponente en la mesa redonda “Retorno al trabajo”, en la que se abordaron iniciativas orientadas a facilitar la reincorporación laboral tras procesos de enfermedad, especialmente en casos de cáncer u otras patologías de origen profesional.

El programa de la jornada incluyó asimismo mesas técnicas sobre investigación de casos de enfermedad profesional y sobre cáncer de origen laboral, reuniendo a especialistas de distintos ámbitos institucionales, sanitarios y académicos. El encuentro constituyó un espacio de intercambio de conocimiento y buenas prácticas, orientado a reforzar la prevención, la protección de la salud de las personas trabajadoras y la mejora de los procesos de retorno al trabajo.